

BEZOLDIGINGSREGELING

HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1:

De bepalingen van huidige bezoldigingsregeling zijn toepasselijk op al de personeelsleden van het gemeentebestuur van Sint-Gillis (statutairen, contractuelen en gesubsidieerde contractuelen), met uitzondering van degenen voor wie er legale en bijzondere bepalingen voorzien zijn.

Artikel 2:

Het organiek kader wordt ingedeeld in vijf niveaus: **A, B, C, D, E**. De eerste letter bepaalt het niveau van de weddeschaal:

- A :** Masterdiploma, een diploma van de tweede cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs
- B :** Bachelorsdiploma, een diploma van de eerste cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs
- C :** Getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs of een getuigschrift van de verworven bekwaamheid buiten het diploma afgeleverd door de Selor om een functie van niveau C te bekleden.
- D :** Getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs
Een nuttige ervaring bewezen door een attest kan het vereiste diploma vervangen wanneer de natuur van de kwalificatie niet toelaat een diploma te bekomen in deze specialiteit. (cfr Administratief algemeen statuut)
- E :** Geen diplomavereiste

Artikel 3:

De benamingen van de graden zijn gebonden aan de hiërarchische functionele indeling per niveau van de kader- en directiefuncties enerzijds en de expertise- en uitoefeningsfuncties anderzijds.

Artikel 4 : Graadbenamingen per niveaus

Niveau A

- A 11** Gemeentesecretaris
- A 10** Gemeenteontvanger
- A 9** Directeur generaal
- A 8** Directeur generaal
- A 7** Directeur
- A 6** Raadgever, Eerstaanwend Ingenieur-diensthooft, Hoofdinspecteur, Hoofdarchitect
Eerstaanwend diensthooft
- A 5** Afdelingschef, Hoofdingenieur - Afdelingshooft
- A 4** Adjunct Raadgever, Eerstaanwend Architect, Eerstaanwend Inspecteur, Eerstaanwend attaché
- A 1, A2, A3** Bestuursecretaris, Inspecteur, Attaché

Niveau B

- B 5** Hoofdsecretaris
- B 4** Hoofdsecretaris of secretaris-deskundige
- B1, B2, B3** Secrétaire administratif / technique-chef, Secretaris

.../...

Niveau C

- C 5** Hoofdassistent
- C 4** Administratief / Technisch Hoofdassistent - Hoofdassistent of Assistent-deskundige
- C1, C2, C3** Administratief, technisch assistent - Assistent

Niveau D

- D 4, D5** Ploegleider - Hoofdadjunct
- D1, D2, D3** Administratief adjunct, adjunct arbeider, Adjunct

Niveau E

- EE 4, E5** Ploegverantwoordelijke, Administratief hoofd hulpbediende
- E1, E2, E3** Hulp / bediende, arbeider, Administratief hulpbediende

Artikel 5: Bepaling van de rangwaarde te midden van een niveau

De rang bepaalt de betrekkelijke waarde van een graad in zijn niveau.

Elke rang wordt aangeduid met een letter gevolgd door een cijfer, de letter verwijst naar het niveau, het cijfer plaatst de rang binnen het niveau. Het hoogste cijfer stemt overeen met de hoogste rang.

Artikel 6:

De wedde van het personeelslid wordt vastgesteld door een weddeschaal gebonden aan zijn graad, overeenkomstig de schikkingen van huidig statuut.

Elke graad komt overeen met:

- Ofwel een weddeschaal;
- Ofwel een geheel van weddeschalen houdende een basisschaal (**rang 1**), een eerste hogere schaal (**rang 2**) een tweede hogere schaal (**rang 3**);
- Ofwel van meerdere van deze gehelen, overeenkomstig met de tabellen in Bijlage I.

Specifieke weddeschalen zijn altijd gebonden aan de bevorderingsgraden **rang 4** en aan de hogere bevorderingsgraden dan **A4**.

De bevorderingsschalen zijn maximum begrensd door de schalen **A10** en **A11** toegewezen aan de Gemeenteontvanger en de Gemeentesecretaris op basis van de schikkingen van de artikelen 28 tot 65 van de Nieuwe Gemeentewet.

Elke schaal is bepaald door een baremagroep en zijn referentie en is als volgt samengesteld:

- Van een minimum wedde;
- Wedden voortvloeiend uit de tussenverhogingen;
- Van een maximum wedde.

De wedden en tussenverhogingen worden uitgedrukt in een aantal munteenheden overeenkomstig met hun jaarlijks bedrag op 100 %.

De volgende schalen zijn in de tabellen van Bijlage I hernomen:

- De basisschalen onder rang 1;
- De eerste hogere schalen onder rang 2
- De tweede hogere schalen onder rang 3
- De voorbehouden schalen aan het directie- en omkaderingspersoneel onder rang 4.

.../...

Artikel 7:

De weddeschalen hebben betrekking op functies met volledig uurrooster.

Wanneer een lid van het personeel een functie betreft met onvolledig uurrooster, wordt zijn wedde alsook zijn toelage voor de kennis van de tweede landstaal evenredig teruggebracht.

Een functie heeft een volledig uurrooster wanneer het jaarlijks aantal gepresteerde uren 1896 bedraagt.

Artikel 8:

Graadanciënniteit: de totaal bekomen anciënniteit in de graad waarin de agent benoemd is, inbegrepen de gepresteerde perioden als proefperiode of onder arbeidscontract.

Bezoldigingsanciënniteit: de totale anciënniteit dat toelaat de weddeschaal te bepalen op basis waarop de individuele wedde van de agent moet berekend worden.

Niveaueanciënniteit: de totale anciënniteit bekomen door de agent in één of meerdere graden van hetzelfde niveau, inbegrepen de proefperioden.

Dienstanciënniteit: de totale anciënniteit dat de agent bekomen heeft in een dienst van het Bestuur.

Functionele loopbaan: bestaat erin dat het personeelslid, zonder van graad te veranderen van een weddeschaal geniet die een of twee schalen hoger ligt dan de weddeschaal die verbonden is aan zijn graad, zolang hij voldoet aan de eisen die het statuut stelt inzake anciënniteit, evaluatie en vorming.

Verloop van de geldelijke loopbaan

Artikel 9:

Elk personeelslid begint zijn geldelijke loopbaan in de weddeschaal rang 1 van de overeenkomstige aanwervingsgraad.

De hogere schaal van rang 2 wordt toegekend aan de agent die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 6 jaren anciënniteit tellen op 1 juli 2020
- Over een laatste "gunstige" evaluatie beschikken

De hogere schaal van rang 2 wordt eveneens toegekend aan de agent die een functie uitoefent in verband met de lijst¹ van de kritische functies door de Openbare Brusselse arbeidsdienst en dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 6 jaren anciënniteit tellen op 1 juli 2020
- Geëvalueerd geweest zijn en niet over een laatste "ongunstige" evaluatie

De hogere schaal van rang 3 wordt toegekend aan de agent dat voldoet aan de volgende voorwaarden:

- 15 jaren anciënniteit tellen op 1 juli 2020
- Over een laatste "gunstige" evaluatie beschikken

De hogere schaal van rang 3 wordt eveneens toegekend aan de agent die een functie uitoefent met verband tot de lijst¹ van de kritische functies door de Openbare Brusselse arbeidsdienst en dat aan de volgende voorwaarden voldoet

- 15 jaren anciënniteit tellen op 1 juli 2020
- Geëvalueerd geweest zijn en niet over een laatste "ongunstige" evaluatie

De gepresteerde diensten door de personeelsleden in hetzelfde niveau bij een lokale overheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die het Sociaal Handvest toepassen worden eveneens in aanmerking genomen in geval van overgang van deze lokale overheid naar het personeel van het Gemeentebestuur Sint-Gillis.

De valorisatie van de vroeger gepresteerde diensten telt niet mee in de graadanciënniteit.

¹ https://www.actiris.brussels/media/z0afpfnu/analyse-des-fonctions-critiques-en-région-de-bruxelles-capitale-en-2018-_mai-2019-h-FF6617DA.pdf

Artikel 10:

De laatste hogere schaal (rang 2 of 3) wordt niet meer toegekend aan het personeelslid dat het voorwerp uitmaakte van twee opeenvolgende negatieve evaluaties. Zijn situatie zal onderzocht worden gedurende de volgende evaluatie

Onverminderd het disciplinair regime, zal de agent ten minste van een basisschaal genieten gebonden aan zijn graad hernomen onder rang 1.

Artikel 11:

De laatste evaluatie voor de oppensioenstelling kan geen afschaffing meebrengen van een weddensupplement.

Verandering van niveau

Artikel 12:

De contractuele agenten die over een universitair diploma of van een hoger niveau van het lange type beschikken verliezen hun weddenanciënniteit niet dat ze bekomen hebben in de lagere niveaus indien hun graad gevaloriseerd is op het niveau A

De agent die tot een hoger niveau gaat behoudt zijn anciënniteit van graad alsook zijn rang. Echter in het geval waar de agent titularis van een rang 4 of 5 naar een hoger niveau overgaat behoudt hij zijn anciënniteit van graad en zal zich de rang 3 in dit hoger niveau zien toegewezen worden. Hij geniet van de wedde gelijk aan deze waarvan hij vroeger genoot.

Artikel 13:

- 1°) Het bevordert personeelslid dat geen enkel weddensupplement ontvangt in zijn oud niveau wordt in de code 1 van het nieuwe niveau gelast. Hij zal van de supplementen van rangs 2 en 3 genieten overeenstemmend de voorwaarden van artikelen 7 tot 11 van huidig bezoldigingsstatuut.
- 2°) Het bevordert personeelslid dat van het weddensupplement van rang 2 geniet in zijn oud niveau wordt in rang 2 van het nieuwe ingelast. Hij zal van het weddensupplement van rang 3 genieten overeenstemmend de voorwaarden van artikelen 7 tot 11 van huidig bezoldigingsstatuut.
- 3°) Het bevordert personeelslid dat van het weddensupplement van code 3 geniet in zijn oud niveau wordt in rang 2 van het nieuwe ingelast. Hij zal van het weddensupplement van rang 3 van dit hoger niveau genieten na 6 jaar voor zover hij een gevolgde vorming heeft gevolgd en dat hij over een gunstige evaluatie beschikt.

² https://www.actiris.brussels/media/z0afpnu/analyse-des-fonctions-critiques-en-région-de-bruxelles-capitale-en-2018-_mai-2019-h-FF6617DA.pdf

HOOFDSTUK II. VALORISATIE VAN DE VROEGERE GEPRESTEERDE DIENSTEN

Artikel 14:

De gepresteerde diensten in de openbare sector verschillend van de gemeenten, OCMW, de Ziekenhuizen, rusten verplegingstehuizen, de Berg van Barmhartigheid zijn volledig gevaloriseerd in rang 1 van het niveau waarin de agent aangeworven wordt.

De agenten die diensten uitgeoefend hebben in lokale overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die het Sociaal Handvest toepassen behouden hun graad-, evaluatie- en vormingsanciënniteit.

De agenten die al van een weddensupplement genieten (rang 2 of 3) behouden dit voordeel wanneer de gepresteerde diensten in een andere lokale overheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die het Sociaal Handvest toepast, gevaloriseerd worden.

De graadanciënniteit bekomen door de agent in een andere lokale overheid mag nooit in rekening genomen worden voor een bevordering.

De gepresteerde diensten door het personeelslid in de privésector naar rato van zijn effectieve prestaties en voor een maximum van 6 jaar, op voorwaarde dat deze op een directe en nodige manier zeker nodig zijn voor de functie.

De vervulde diensten door het personeelslid in de privésector in hoedanigheid van gegradueerde boekhouder of bachelor in boekhouding, gegradueerde verpleger(eegster) of bachelor in verpleeghulp, gegradueerde informaticus of bachelor in informatica zijn herkent prorata de effectieve prestaties en zonder beperking in tijd, op voorwaarde dat ze direct en op een zekere manier nuttig zijn aan de functie.

Artikel 15:

De aanneembare diensten worden per kalendermaand geteld, deze die geen volledige maand omvatten zijn niet meegeteld. De duur van de aanneembare diensten die de agent telt mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte perioden overschrijden.

Eenzelfde periode mag nooit gedekt worden door aanneembare diensten van verschillende natuur.

Artikel 16:

De aanneembare diensten uitgeoefend in een functie van onvolledige prestaties mogen in aanmerking komen onder dezelfde voorwaarden als de diensten bedoeld in artikel 16 ten belope van het aantal jaren dat ze zouden voorstellen indien ze in een functie met volledige prestaties werden uitgeoefend, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het aantal wekelijkse arbeidsprestaties is en de noemer het aantal wekelijkse arbeidsprestaties welke volledige arbeidsprestaties overeenkomen.

Artikel 17:

Teneinde de herkenning van de aanneembare diensten te kunnen evalueren en bijgevolg de valorisatie van de vroegere diensten, zal de agent op het ogenblik van zijn indiensttreding attesten binnen leveren houdende de begin- en einddatum van deze activiteitsdiensten, de breuk, de juiste titel van de functie alsook de functiebeschrijving. In ieder geval zal de terugwerkende kracht van de valorisatie van zijn vroegere diensten alleen mogelijk zijn in het jaar dat volgt op de datum van zijn indiensttreding.



HOOFDSTUK III. VERGOEDINGEN, BIJSLAGEN EN WEDDENSUPPLEMENTEN.

De fictieve anciënniteituitkeringen (economische biënnale) worden afgeschaft in de organieke regeling.

Tweetaligheidpremie voor de kennis en de toepassing van de twee landstalen

Artikel 18:

Een vergoeding voor de kennis van de tweede nationale taal wordt toegestaan aan de personeelsleden. Het bedrag van deze vergoeding wordt als volgt berekend:

- Rang 1:** maximum van de schaal min minimum van de schaal, vermenigvuldigd met vier en gedeeld door het aantal tussenverhogingen;
- Rang 2:** maximum van code 1 plus supplement van code 2 min het minimum van de schaal code 1 vermenigvuldigd met vier en gedeeld door het aantal tussenverhogingen;
- Rang 3:** maximum van code 1 plus supplement van code 3 min het minimum van de schaal code 1 vermenigvuldigd met vier en gedeeld door het aantal tussenverhogingen.

Artikel 19: de vergoeding voor de kennis en de toepassing van de twee landstalen

De toekenning van de vergoeding voor de kennis en de toepassing van de twee landstalen is ondergeschikt aan het slagen van een schriftelijk en/of mondeling examen over de kennis van de tweede landstaal. Deze kennis wordt geattesteerd door de SELOR, Selectiebureau van het bestuur en volgens de voorziene regels van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001 (gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 12 juli 2009) houdende de uitkeringsvoorwaarden van de getuigschriften voor de taalkennis voorzien in artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen inzake administratie.

1. Voorzien examen bij artikel 8 van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001

- a. Beschrijving - verstaan bij beluistering van elementaire berichten en verstaan bij het lezen van elementaire teksten.
- b. Betrokken personeel:
 - ☛ het geheel van de agenten uit het werklidenskader inbegrepen de code 4.

Voor deze agenten geeft het slagen van dit taalexamen recht op de uitbetaling van de vergoeding zoals vastgesteld in artikel 19.

2. Examen met als combinatie de artikelen 8 en 9 §1 al.2 van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001

- a. Examen met als combinatie de artikelen 8 en 9 §1 al.2 - elementaire kennis van het Frans: taalexamen over de bekwaamheid een elementaire conversatie te houden over een onderwerp gebonden aan de functie.
- b. Betrokken personeel:
 - ☛ het geheel het geheel van de agenten uit het technisch en administratief kader: inbegrepen de code 4; uitgesloten de agenten van een gelijke of hogere graad als A4.

Voor deze agenten geeft het slagen voor dit taalexamen recht op de uitbetaling van de vergoeding zoals vastgesteld in artikel 19.

3. Examen met als combinatie de artikelen 8 en 9 §1 al.2 van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001

a. Examen met als combinatie de artikelen 9 §1 al.1 - voldoende kennis van het Frans:
taalexamen houdende:

- het verstaan bij beluistering van dagelijkse berichten;
- de bekwaamheid een gesprek te houden over een onderwerp gebonden aan de functie en de bekwaamheid zich mondeling uit te drukken op een gemakkelijke manier over een onderwerp gebonden aan de functie.

b. Betrokken personeel:

- ☛ het geheel van de agenten van een gelijke of hogere graad dan A4, met uitzondering van de agenten met de wettelijke graden.

Voor deze agenten geeft het slagen in dit taalexamen het recht op de uitbetaling van de vergoeding zoals vastgesteld in artikel 19.

Bij afwezigheid van het examen georganiseerd door de SELOR voor artikel 9§1 houdende op de voldoende kennis van het Nederlands, het slagen in het examen van artikel 9§2 dat het volgende inhoudt:

- het begrijpen bij het horen van gebruikelijke berichten
- opstellen van juiste schriftelijke teksten, met uitzondering van vertalingen.
- in staat zijn een conversatie te houden over een onderwerp gebonden aan de functie en in staat zijn zich op een vlotte manier mondeling uit te drukken over een onderwerp gebonden aan de functie.

Of het examen voorzien door artikelen 8-10

- ☛ het begrijpen bij het horen van elementaire berichten en het begrijpen bij het lezen van elementaire teksten.
- ☛ in staat zijn een elementaire conversatie te houden over een onderwerp gebonden aan de functie.

4. Examen voorzien in artikel 11 van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001

a. Beschrijving: grondige kennis, taalexamen houdende:

- het verstaan bij het lezen van gebruikelijke teksten;
- het opstellen van correcte schriftelijke teksten, uitgesloten de vertaling;

b. Betrokken personeel:

- ☛ de agenten van de wettelijke graden (Gemeentesecretaris en Gemeenteontvanger)

Voor deze agenten geeft het slagen in dit taalexamen het recht op de uitbetaling van de vergoeding zoals vastgesteld in artikel 19.

Artikel 20: de taalvereisten inzake benoeming, bevordering of verandering van graad

De benoeming van de agenten uit het werklidenc kader is niet ondergeschikt aan de vereiste van het slagen van een taalexamen.

Voor de andere agenten uit het tweetalig kader, is de vereiste van de taalkennis verplicht voor een benoeming of een bevordering dezelfde als deze vereist voor de uitbetaling van de vergoedingen voor de kennis van de twee landstalen (art.19)

De titularissen van een brevet uitgeleverd vóór de wijziging, door Koninklijk Besluit van 12 juli 2009 van het Koninklijk Besluit van 8 maart 2001 behouden hun verkregen rechten maar zullen in geval van bevordering of verandering van graad moeten voldoen aan de nieuwe uitgestipte vereisten van huidig hoofdstuk.

Haard- en Standplaatsvergoeding

.../...



Artikel 21:

De haardvergoeding wordt toegekend aan de gehuwde persoon, wettelijke samenwonende of ongehuwde persoon met een kind.

De standplaatsvergoeding wordt aan de geïsoleerde agent toegekend

De gemeentelijke agenten genieten aan dezelfde voorwaarden als het personeel van de Ministeries van een haard- of standplaatsvergoeding overeenstemmend de wetgeving in voege.

Vergoeding of weddenaanvulling voor het uitoefenen van een ad interim omkaderingsfunctie

Artikel 22: Definitie

Onder een ad interim omkaderingsfunctie verstaat men, alle functies voorzien in het personeelskader en waarvan de toekenning voor de contractuele of benoemde agent die deze uitvoert een bevordering zou inhouden in de graad.

Het uitoefenen van een ad interim omkaderingsfunctie opent het recht op de uitbetaling van de toelage zoals bepaald in artikel 24.

De toewijzing voor een ad interim omkaderingsfunctie moet in de bepaalde beperkingen blijven van het kader van het gemeentelijk personeel.

Artikel 23: Aanduiding, anciënniteit- en duurvoorwaarde

§1. De aanduiding voor het uitoefenen van een ad interim omkaderingsfunctie voor de graden A1 en hogere zal uitgevoerd worden door het College.

Deze aanduiding mag bevestigd worden door hetzelfde orgaan voor een nieuwe periode te bepalen volgens de behoeften van de dienst.

Alleen de agenten die aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarde voldoen om aangeduid te worden tot de hogere graad zullen mogen in rekening gebracht worden voor de uit te oefenen omkaderingsfunctie;

Bij gebreke van agenten die aan deze anciënniteitsvoorwaarde voldoen, zal een andere agent mogen aangeduid worden voor het uitoefenen van deze functie, met een gemotiveerd aanduidingsbesluit.

Deze afwijking is echter niet van toepassing voor wat betreft het uitoefenen van een ad interim omkaderingsfunctie voor een post van niveau A.

Ten einde te bepalen of de anciënniteitsvoorwaarde bepaald in het Algemeen administratief Statuut vervuld is, zal er rekening gehouden worden met de uitgeoefende diensten in hoedanigheid van zowel benoemde als stagiaire als contractuele agent.

§3. Een agent dat het voorwerp uitmaakte van een tuchtstraf kan niet aangeduid worden zolang zijn straf niet geschrapt werd overeenstemmend de schikkingen van de Nieuwe Gemeentewet en het Arbeidsreglement.

§4. Alleen het feit dat er een betrekking momenteel onbekleed is niet voldoende opdat deze post tijdelijk toegewezen zou worden. (GR van 22/05/2003)

Artikel 24: Datum van Inwerkingtreding

Het genot van de vergoeding mag toegestaan worden aan het personeelslid dat een ad interim omkaderingsfunctie uitgeoefend heeft op ononderbroken wijze gedurende ten minste één maand.

.../...

De vergoeding mag toegestaan worden vanaf de dag dat de last van een ad interim omkaderingsfunctie effectief waargenomen werd onverminderd de termijn vastgesteld in artikel 22.

Artikel 25: Allocation

Het bedrag van de vergoeding voor het uitoefenen van een ad interim omkaderingsfunctie is vastgesteld op het verschil tussen de bezoldiging waarvan belanghebbende zou genieten in de graad van de hogere functie en de bezoldiging waarvan hij in zijn effectieve graad geniet.

De bezoldiging waarvan sprake in de vorige alinea houdt in wat volgt:

- De wedde of al het geval zich voordoet, de wedde in toegeslagen loopbaan;
- De vergoeding voor kennis en toepassing van de twee landstalen;
- Eventueel de haard- of standplaatsvergoeding;
- Iedere ander vorm van toegekend voordeel;

Een vergoeding zal toegekend worden op dezelfde manier aan de aangeworven agenten in verband met hun arbeidscontract voor het bekleden van een ad interim omkaderingsfunctie.

De aanvullingen toegestaan in het kader van de uitoefening van een omkaderingsfunctie ad interim worden meegetrekkend in de berekening van het pensioen.

Artikel 26: Valorisatie

Wanneer de agent vast benoemd is in de betrekking die hij ononderbroken uitgeoefend heeft, mogen de voorlopig uitgeoefende diensten in aanmerking komen zowel voor de vaststelling van de wedde als voor de anciënniteit in de graad, zonder evenwel te mogen teruggaan voor de datum op dewelke belanghebbende aan alle nodige toetredingsvoorwaarden voldeed voor het toetreden tot deze graad.

Diplomavergoeding

Artikel 27:

Een eindejaarsvergoeding wordt elk jaar betaald aan de personeelsleden in de loop van de maand december voor zover de federale omzendbrief van toepassing is.

Deze vergoeding houdt een variabel deel en een forfaitair deel in.

Het variabel deel belooft op 2,5% van de jaarlijkse brutobezoldiging dat diende als basis tot de berekening van de bezoldiging van belanghebbende voor de maand oktober van het beschouwde jaar.

De bedragen worden dan vermenigvuldigd met X negenden, X vertegenwoordigt het aantal maanden of delen van maanden gedurende dewelke de belanghebbenden van bezoldigingen genoten hebben gedurende de referentieperiode t.t.z. van 1 januari tot 30 september van het jaar waarin de vergoeding uitbetaald wordt.

In het geval waar de agent niet zou genoten hebben van de bezoldiging voor de maand oktober, dan is de in acht te nemen jaarlijkse bezoldiging of de brutobezoldiging om het variabel deel vast te stellen van de vergoeding deze dat zou gediend hebben als basis voor het berekenen van de bezoldiging van oktober indien deze verschuldigd was.

Het forfaitaire deel wordt berekend door een referentiebedrag met de spilindex van de maand oktober van het jaar waarin de vergoeding betaald wordt te vermenigvuldigen en te delen door de index van de maand oktober van het vorige jaar.

Dit forfaitair deel wordt verhoogd met een referentiebedrag dat evolueert volgens hetzelfde principe dan het forfaitair deel.

.../...



De wettelijke sociale inhoudingen worden uitgevoerd op de totaliteit van de vergoeding voor wat betreft het contractueel personeel.

Voor het benoemde personeel wordt de inhouding enkel uitgevoerd op de verhoging van het forfaitaire gedeelte. Vanaf 2001 zal deze toelage evolueren volgens dezelfde principes dat deze die van toepassing zijn op de uitbetaling van de eindejaarsvergoeding van het personeel van de ministeries.

Vergoeding voor het uitoefenen van de functie van controleur der taksen en constator-agent van de Gemeentelijke Administratieve Sancties

Artikel 28:

Een vergoeding wordt toegekend aan de agent dat de controle der taksen uitoefent en aan de constator-agent van de Gemeentelijke Administratieve Sancties (GAS) uitdrukkelijk aangeduid door het College en buiten zijn werkuren. Dit bedrag is vastgesteld aan het uurtarief van 14 euro niet geïndexeerd (100%, spilindex 138,01). Het is ondergeschikt aan de fluctuaties van de index consumentenprijzen.

De uitbetaling van deze vergoeding is ondergeschikt aan het overmaken aan het departement Personeel en HRM op het volgende adres: remus.1060@stgilles.brussels van een maandelijks overzicht gevalideerd door de verantwoordelijke en houdende in het detail de gepresteerde uren en taken die uitgeoefend werden.

Vergoeding voor het uitoefenen van de functie van chauffeur

Artikel 29:

De agenten die een functie van chauffeur uitoefenen in hoofdtitel ontvangen een jaarlijkse toelage equivalent aan 50 euro. Onder functie van chauffeur, verstaat men een persoon waarvan de hoofdfunctie dagelijks het vervoeren van voer- tuigen is.

Vergoeding voor de uitoefening van de functie van Raadgever in preventie

Artikel 30:

De jaarlijkse vergoeding voor het uitoefenen van de functie van Raadgever in preventie en/of zijn adjunct(en) is vastgesteld volgens de volgende formule:

Le montant brut non indexé de 34 770.48 euros multiplié par 240 heures qui correspondent à la prestation annuelle et tHet niet-geïndexeerde bruto-bedrag van 34 770,48 euro vermenigvuldigd met 240 uren dat overeenstemt met de jaarlijkse prestatie in hoedanigheid van Raadgever in preventie en verdeeld met het totaal gepresteerde uren over het jaar (in 2012 : 1896 uren)

Vergoeding voor de uitoefening van de functie van Voortzetter in preventie

Artikel 31:

De jaarlijkse vergoeding voor het uitoefenen van de functie van Voortzetter in preventie adjunct is vastgesteld volgens de volgende formule:

Het niet-geïndexeerde bruto-bedrag van 13 937,32 euro vermenigvuldigd met 52 uren dat overeenstemt met de jaarlijkse prestatie in hoedanigheid van Voortzetter in preventie en verdeeld door het totaal aantal gepresteerde uren (in 2012 :1896 uren)

Vergoedingen en compensatieverloven voor specifieke prestaties

.../...

Artikel 32:

Supplementen of vergoedingen voor prestaties worden toegekend aan de volgende werkers, wegens de natuur van hun gewoonlijk uitgeoefende prestaties buiten de gewone werkuren:

- *Preventiedienst – Bewakers van de Openbare Ruimten voor de zondagsprestaties*

Er wordt verstaan onder de zondagsprestatie, een niet-uitbetaald compensatieverlof equivalent met de duur van de uitgevoerde prestaties in de 14 dagen dat volgen. De werker zal een salaristoelage verkrijgen voor de zondagsprestaties overeenstemmend met 100 % van de gewone bezoldiging naar rato van de uitgeoefende tijd.

- *Dienst van de Openbare Werken – Afdeling Garage en Openbare reinheid voor de wachtdienst.*

De wachtperiodes van één week thuis geven recht op de uitbetaling van een equivalente uitbetaling van één dag wedde (7u24).

Wanneer een agent effectief teruggeroepen wordt heeft hij recht op een compensatieverlof berekend volgens de modaliteiten van artikel 6bis§4 van het Arbeidsreglement.

- *Preventiedienst – aanvullend quotum van de Bewakers van de openbare ruimtes die nachturen presteren.*

De werknemer zal zich per werkelijk gepresterde week een salaristoelage zien toekennen gelijkwaardig aan 7u 24 dat op 100% van het loon overeenstemt.

- *Parkeer cel - dagelijkse bewaking in de toegankelijkheidsregeling*

Een vergoeding equivalent aan 1 weddedag t.t.z. 7u24 wordt toegekend aan de agent van de Parkeer cel aangeduid door het College om een dagelijkse bewaking in een toegankelijkheidsregime te verzekeren.

Bovendien, wanneer de agent effectief herroepen wordt, mag hij een compensatieverlof vragen berekend volgens de modaliteiten van artikel 6bis §4 van het Arbeidsreglement.

De uitbetaling van deze vergoeding is ondergeschikt aan de ontvangst door het departement Personeel en HRM van het ad hoc overzicht houdende de lijst van de agenten die een dagelijkse bewaking in het toegankelijkheidsregime verzekerden.

Deze vergoeding wordt niet meer gestort indien de agent geen dagelijkse bewaking in het toegankelijkheidsregime meer verzekerd.

Vergoeding voor het uitoefenen van een specifieke functie

Artikel 33:

Vergoeding voor de uitoefening van de functie van **coördinator van de interne controle**

Een forfaitaire vergoeding van 410 euro's bruto, maandelijks en niet geïndexeerd, is voorzien voor de werknemer dat aangeduid is door het College om een systeem van interne controle in te richten, te ontwikkelen en te behouden te midden van het bestuur:

- Bepaling van de oriëntaties van het project
- Organisatie van het Pilot-Comité
- Communicatieplan
- Opvolgen van het project van interne controle : coördinatie van de voorstellen van beheersingsacties, analyse van de risico's,...

De aanduiding voor de uitoefening van de functie van coördinator van de interne controle zal door het College.

Deze aanduiding zal de periode van 24 maanden niet mogen overschrijden.

Deze aanduiding kan bevestigd worden door hetzelfde orgaan voor een nieuwe periode te bepalen volgens de behoeften van de dienst.

Artikel 34:

AVergoeding voor de uitoefening van een **functie bij het secretariaat van de Burgemeester of het secretariaat van Schepenen**.

Een forfaitaire toelage van 410 € bruto, maandelijks niet geïndexeerd, is voorzien voor de agent aangeduid door het College om onregelmatige prestaties uit te oefenen bij het secretariaat van de H. Burgemeester of het secretariaat van Schepenen.

De aanduiding voor het uitoefenen van een functie bij het secretariaat van de H. Burgemeester of het secretariaat van Schepenen zal door het College gebeuren.

Deze aanduiding geldt voor een periode die geen 24 maand zal mogen overschrijden.

Deze aanduiding kan bevestigd worden door hetzelfde orgaan voor een nieuwe periode, te bepalen volgens de behoeften van de dienst.

De vergoeding is niet cumuleerbaar met de voordelen van de berekening van de supplementaire overuren.

Artikel 35:

Vergoeding voor het uitoefenen van een functie van **chauffeur bij het secretariaat van de Burgemeester**.

Een forfaitaire vergoeding van 410 euro's bruto, maandelijks en niet geïndexeerd, is voorzien voor de agent dat aangeduid is door het College om de functie van chauffeur bij het secretariaat van de Burgemeester uit te oefenen. De vergoeding is ondergeschikt aan een specifiek medisch onderzoek en is niet cumuleerbaar met de vergoeding voorzien in artikel 26 van huidig statuut

De aanduiding voor het uitoefenen van de functie van chauffeur bij het secretariaat van de Burgemeester zal gedaan worden door het College.

Deze aanduiding zal de periode van 24 maanden niet mogen overschrijden.

Deze aanduiding kan bevestigd worden door hetzelfde orgaan voor een nieuwe periode te bepalen volgens de behoeften van de dienst.

Artikel 36:

Vergoeding voor het oefenen van een functie van **straatbemiddelaar dat nachtwerk presteert**.

Een forfaitaire vergoeding van maandelijks 310€ bruto niet geïndexeerd is voorzien voor de agent aangeduid door het College om de functie van straatbemiddelaar uit te oefenen te midden van het Departement Preventie en leefkwaliteit

De aanduiding voor het uitoefenen van de functie van straatbemiddelaar zal gedaan worden via aanduiding door het College. Het uurrooster zal vastgesteld worden in het arbeidscontract.

De vergoeding voorzien in artikel 36 duodecies word de facto niet meer gestort zodra de agent geen nachtwerk meer presteert.

Article 37 :

Toelage om het verzekeren van een wekelijkse slaapbewaking door de leden van de coördinatie van de nacht- straatbemiddelaars en van de Spoedplanning

.../...

Een equivalente vergoeding van een bezoldigingsdag t.t.z. 7u24 wordt toegekend aan de agent van de Coordinatiecel aangeduid door het College, per week van verzekerde wachtbewaking.

Bovendien wanneer de agent effectief is opgeroepen mag hij beroep doen op een compenserende rusttijd berekend volgens de modaliteiten van artikel 6bis §4 van het Arbeidsreglement.

De uitbetaling van deze vergoeding is ondergeschikt aan de ontvangst door het departement Personeel en HRM van het ad hoc overzicht houdend de namen van de agenten die een dagelijkse bewaking van wacht verzekerd hebben.

Deze vergoeding wordt niet meer gestort indien de agent geen deel meer uitmaakt van de Coördinatiecel of indien hij geen wekelijkse slaapbewaking meer verzekerd.

Artikel 38:

De toelagen en vergoedingen voorzien in artikelen 28 tot 37 worden niet meer uitbetaald aan de agent indien de functie voor dewelke de toelage of vergoeding word uitbetaald niet meer uitgeoefend is.

Tussenkost in de verplaatsingskosten thuis-werk





Artikel 39:

§1 Een MIVB-abonnement zal toegekend worden op aanvraag van de agent bij zijn indiensttreding. Dit abonnement wordt totaal ten laste genomen door de Gewestelijke Openbare Dienst van Brussel.

§2 De agenten voor zover ze buiten het Brussels Gewest gedomicilieerd zijn of in de buitenwijken die exclusief het openbaar vervoer gebruiken in hun verplaatsingen thuis-werkplaats zijn vrijgesteld van elke financiële tussenkomst in het bekomen van een MIVB - MTB - TEC - DE LIJN abonnement.

§3 De kosten van de jaarlijkse abonnementen voor stationnering wordt ten laste genomen buiten de volgende bedragen die ten laste blijven van de werker:

Niveau A : 75€ Niveau B : 50€ Niveau C : 25€ Niveau D : 10€ Niveau E : 10€

§4 Een kilometervergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen thuis-werkplaats per fiets of te voet in overeenstemming met het bedrag gesubsidieerd door het Gewest. Dit vast bedrag per kilometer wordt alleen toegekend voor de verplaatsingen thuis-werkplaats die effectief per fiets of te voet afgelegd worden.

Artikel 40:

Toekenning van maaltijdcheques

De agenten bepaald in artikel 1 van bijlage 7 van het Arbeidsreglement genieten van de toekenning van maaltijdcheques voor een nominale eenheidswaarde van 6,00€ voor elke normale effectieve prestatie van 7u24.

De gemeente neemt een financiële deelname ten laste van 4,91€ in de kost van de toegekende maaltijdcheque. Het deel van de genietende werknemer is vastgesteld op 1,09€, per gekregen maaltijdcheque. Deze deelname wordt automatisch elke maand afgetrokken van zijn netto-wedde.

Deze bedragen zullen automatisch aangepast worden in geval van wettelijke wijziging en zullen het voorwerp uitmaken van een informatie via Intranet.

De berekenings- en toekenningsmodaliteiten zijn uitgestipt in de voornoemde bijlage van het Arbeidsreglement.

Artikel 41:

Vergoeding voor het onderhoud van het uniform of van de werkkledij

De agent dat een uniform of werkkledij draagt voor het normaal uitoefenen van zijn functie waarvan het onderhoud niet ten laste genomen is door het Bestuur zal een forfaitair maandelijks bedrag krijgen van 31,90€ voor het onderhoud van zijn werkkledij of zijn uniform.

CHAPITRE IV. UITKERING VAN DE WEDDE.

Artikel 42:

De wedden worden maandelijks uitgekeerd ten beloop van één twaalfde van de jaarlijkse wedde. De wedde van de statutair vastbenoemde agenten wordt op voorhand betaald.

Deze van de andere agenten naderhand.

Artikel 43:

De wedde begint op de datum van indiensttreding.

Indien dit in de loop van de maand gebeurt, krijgt de agent, voor die maand, zoveel dertigsten van de maandelijke wedde als er dagen overblijven, deze van zijn indiensttreding inbegrepen.

In geval van overlijden of op pensioenstelling, wordt de maandwedde niet meer vernieuwd.

Artikel 44:

De wedden zijn ondergeschikt aan beweeglijkheid, wegens de schommelingen van de spilindex, in overeenstemming met de modaliteiten vastgesteld door de wet van 1 maart 1977, een verbindingslink leggende tussen de spilindex van verschillende uitgaven in de openbare sector.

De wedde is gebonden aan de spilindex 138,01.

Artikel 45:

Huidig bezoldigingsstatuut is in voege sedert 1 september 2020.



BIJLAGE I

HOOFDSTUK I : WEDDESCHALEN IN HET SOCIAAL HANDVEST.



BIJLAGE I

HOOFDSTUK I : WEDDESCHALEN IN HET SOCIAAL HANDVEST.

Artikel 1:

De weddeschalen in het organiek stelsel worden als volgt vastgesteld:

De hierna hernomen bedragen houden de basisbedragen in vastgesteld door het Sociaal Handvest en als volgt gewijzigd:

- Verhoging van alle schalen van 1% op 1 juli 2003;
- Verhoging van alle schalen van 1% op 1 januari 2005;
- Verhoging van de weddeschalen van niveaus E en D van 2 % op 1 maart 2007 en van 1 % op 1 januari 2008;
- Verhoging van de weddeschalen van niveau C van 2% op 1 januari 2009.
- Verhoging van de weddeschalen van niveau E van 3,49% op 1 september 2020.

NIVEAU E	E	Rang 1 = 13 025,65 - 14 849,24	
		1 ¹ x 130,26	
		13 ² x 130,26	
		<i>Weddensupplement:</i>	
			Rang 2 = 807,59
			Rang 3 = 1 615,18
	E4	14 536,63 - 19 642,68	
		1 ¹ x 364,72	
		13 ² x 364,72	
NIVEAU D	D	Rang 1 = 13 755,09 - 18 861,14	
		1 ¹ x 364,72	
		13 ² x 364,72	
		<i>Weddensupplement:</i>	
			Rang 2 = 781,54
			Rang 3 = 1 823,59
	D4	16 308,12 - 23 602,48	
		1 ¹ x 521,02	
		13 ² x 521,02	

.../...



NIVEAU C	C	Rang 1 = 14 195,20 - 21 488,08	
		1 ¹ x 505,75	
		13 ² x 505,75	
		<i>SWeddensupplement:</i>	
			Rang 2 = 935,64
			Rang 3 = 3 337,97
	C4	17574,90 - 25 363,52	
		1 ¹ x 556,33	
		13 ² x 556,33	
NIVEAU B	B	Rang 1 = 15 804,76 - 23 593,35	
		1 ¹ x 556,33	
		13 ² x 556,33	
		<i>Weddensupplement:</i>	
			Rang 2 = 1 170,13
			Rang 3 = 4 298,90
	B4	20 988,72 - 33 379,66	
		1 ¹ x 885,07	
		13 ² x 885,07	
NIVEAU A	A	Rang 1 = 21 494,48 - 30 901,47	
		1 ¹ x 783,91	
		11 ² x 783,91	
		<i>Weddensupplement:</i>	
			Code 2 = 1 517,25
			Code 3 = 3 287,39
	A4	24 453,13 - 37 805,05	
		1 ¹ x 1 112,66	
		11 ² x 1 112,66	



A5	26 804,88 - 40 460,19	
	1 ¹ x 1 137,94	
	11 ² x 1 137,94	
A6	30 243,99 - 46 023,51	
	1 ¹ x 1 314,96	
	11 ² x 1 314,96	
A7	31 558,95 - 49 766,03	
	1 ¹ x 1 517,25	
	11 ² x 1 517,25	
A9	37 223,38 - 57 858,04	
	1 ¹ x 1 719,55	
	11 ² x 1 719,55	

.../...

OVERGANGSREGIME

HOOFDSTUK II. OVERGANGDREGELING INLASSING VAN HET PERSONEEL IN DIENST OP DE DATUM VAN DE EFFECTIEVE TOEPASSING VAN HUIDIGE BEZOLDI- GINGSREGELING.

Artikel 2:

Elk ingelast personeelslid behoudt altijd ten minste de wedde die hij had op het ogenblik van zijn inlassing alsook de op dat ogenblik verkregen toelagen en vergoedingen.

De vroeger bekomen bezoldigingsanciënniteit wordt hernomen in het nieuw statuut.

De vergelijking van de wedden in het oud en in het nieuw statuut gebeurt op basis van de wedden op 100%.

Inlassingcriteria in een niveau

Artikel 3:

De agent die een betrekking bekleedt in een niveau wordt in het nieuwe overeenkomstig met niveau ingelast:

- wanneer zijn aanwerving gebeurde op basis van een diploma dat in het organiek stelsel toegang verleent tot dit niveau;
- OF
- wanneer hij in een examen slaagde om tot het hoger niveau over te gaan, examen dat toegang verleent tot de betrokken post;
- OF
- wanneer hij 15 jaar dienstanciënniteit telt op 1 juli 2020;
- OF
- wanneer hij 6 jaar anciënniteit in het niveau telt op 1 juli 2020.

Nochtans kan dit dispositief geen automatisme meebrengen tot een bevordering die niet werd goedgekeurd door de lokale overheid.

Artikel 4:

Voor de inlassing in het niveau B, wordt de eis van 6 jaar anciënniteit in het niveau in dit geval vervangen door een graadanciënniteit te berekenen vanaf de benoeming in de laagste graad, dit werd ingelast in het niveau B.

De maatregel van dienstanciënniteit is niet van toepassing voor de individuele inlassing in het niveau B.

Artikel 5:

De agent die een post bekleedt in een niveau maar die, aan geen enkel voornoemd criteria beantwoordend, niet mag ingelast worden in het nieuw overeenkomstig niveau, wordt in het niveau gelast dat overeenstemt met het vereiste diploma bij aanwerving of met het slagen van een toetredingsexamen aan het lager niveau.

Een agent die op zo'n manier ingelast is in een lager niveau mag zijn situatie regulariseren:

- door het slagen voor een overgangsexamen naar het hoger niveau;
- door te wachten in aanmerking te komen, gezien zijn dienst -en/of graadanciënniteit, om in het beschouwde niveau ingelast te worden.

Het betrokken personeelslid behoudt indien het in zijn voordeel is, het voordeel van de bezoldigingsregeling waarvan hij genoot. De vereiste graad –en niveauanciënniteit is geacht bekomen te zijn in dit niveau.

.../...

Wanneer de agent zijn situatie regulariseert, wordt zijn graad –en niveauanciënniteit terug berekend alsof hij, vanaf het begin in het betrokken niveau zou ingelast geweest zijn.

Inlassingcriteria in een niveau

Artikel 6:

Elk personeelslid in dienst is geacht voldaan te hebben aan de dubbele voorwaarde om te mogen genieten van de weddensupplementen 2 en 3 t.t.z.: een professionele vorming gevolgd te hebben en gunstig geëvalueerd te zijn.

Het aantal bereikte anciënniteitsjaren tellen en het voorwerp uitgemaakt hebben van een evaluatie met de vereiste melding van de functie van de bekleedde post.

Artikel 7:

Het bedrag van de tweetaligheidpremie voor de kennis en de toepassing van de twee nationale talen wordt behouden op het behaalde niveau in de oude bezoldigingsregeling, voor het personeel, genietend van een overgangsregime, indien het er voordeel bij heeft.

De agent die geniet van het overgangsregime, geniet voor de nieuwe bekomen graad van de tweetaligheidpremie voor de kennis en de toepassing van de twee nationale talen, waarvan hij zou genoten hebben in de oude bezoldigingsregeling, indien dit in zijn voordeel is.

Artikel 8:

Alle overgangsbeschikkingen zijn van toepassing voor de personeelsleden zolang zij niet ingelast zijn in toepassing van de schikkingen van de huidige bezoldigingsregeling.

Artikel 9:

EIn het overgangsregime, zullen de volgende schalen aan de volgende graden gebonden zijn:

a) ADMINISTRATIEF PERSONEEL

Directeur

1.1.93 B / 28 747,91 - 44 048,20 (24 jaar)

11² x 1 390,94

Dienstchef

1.1.79 B / 27 774,69 - 42 464,93 (24 jaar)

Afdelingschef

1.1.89 B / 25 734,30 - 38 646,57 (24 jaar)

3¹ x 649,09

11² x 996,82

Bureauchef - Hoofdkassier(ster) - Inspecteur van de hygiëne

1.1.80 B / 21 422,48 - 34 172,56 (24 jaar)

2¹ x 649,09

1¹ x 1 112,85

4² x 996,82

1¹ x 370,88

1¹ x 996,82

5² x 996,82

.../...



Bestuurschef - Begraafplaatsbewaarder

1.1.63 A / 18 408,82 - 29 165,32 (20 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

1² x 278,24

1² x 370,88

2² x 741,82

1¹ x 370,88

1¹ x 649,09

9² x 649,09

Onderbureaucheef

1.1.47 A / 15 395,19 - 25 502,57 (20 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

1² x 278,24

1² x 370,88

2² x 741,82

1¹ x 370,88

1¹ x 649,09

8² x 649,09

Schaal 1.1.53 A / 15 858,84 - 25 966,25 (20 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

1² x 278,24

1² x 370,88

2² x 741,82

1¹ x 370,88

1¹ x 649,09

8² x 649,09

est octroyée au sous-chef de bureau dès qu'il compte au moins neuf années d'ancienneté de grade ou quinze années d'ancienneté de grade dans un grade au moins égal à celui de rédacteur ou à un grade assimilable, tant pécuniairement que statutairement à celui de rédacteur, ou encore dix-huit années d'ancienneté pécuniaire dans l'échelle 1.1.47.

Opsteller

1.1.50 A / 13 375,05 - 23 183,64 (20 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

4¹ x 134,26

4¹ x 324,48

1¹ x 695,44

17¹ x 324,48

.../...

Hoofdklerk stenodactylograaf

1.1.45 A / 15 125,67 - 21 945,02 (18 jaar)

Hoofdklerk

1.1.40 A / 14 467,90 - 21 283,34 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

Eerste klerk stenodactylograaf

1.1.30 A / 13 711,22 - 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

Hoofdklerk - Begraffenisleider

Kassier(ster) van 1ste klasse bij de Baddienst

1.1.26 A / 13288,40 - 19 475,37 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 572,13

17¹ x 174,95

Klerk stenodactylograaf

1.1.24 A / 13 128,07 - 19 313,09 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 570,18

17¹ x 174,95

Klerk – Kassier(ster) bij de Baden - Klerk bij de scholen Hoofdkamerbewaarder verzender - Ontvanger der marktelden

1.1.22 A / 13 011,40 - 19 011,97 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 138,46

1¹ x 567,73

17¹ x 167,72



Kamerbewaarder verzender - Telefoniste - Conciërge kamerbewaarder verzender

1.1.14 A / 12 275,18 - 18 283,71 (18 jaar)

2¹ x 233,23

1¹ x 1 160,51

8¹ x 134,92

1¹ x 514,20

17¹ x 163,99

b) WERKLIEDENPERSONEEL

Mecaniciens - garagechef bij de Reinigingsdienst

2.1.59 A / 17 062,03 - 23 879,74 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

Meesterknecht en eerste meesterknecht bij de Baddienst (afdeling exploitatie)

Meesterknecht bij de Baddienst (technische dienst)

Meesterknecht bij de Baddienst (hydrotherapie)

Meesterknecht bij de dienst van de Werken (gebouwen)

Meesterknecht (begraafplaats) - Meesterknecht (beplantingen)

2.1.50 A / 13 375,05 - 23 183,64 (18 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

4¹ x 134,26

4¹ x 324,48

1¹ x 695,44

17¹ x 324,48

Brigadier en vakarbeider - Ploegbaas bij de verbrandingsoven - Hoofdgrafdelver

Opzichter bij de wegedienst - Eerste mecaniciens specialist

2.1.30 A / 13 711,22 - 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

Bijzonder geschoolde werkmán

(Metselaar vloerlegger, rioolmetselaar, zwemmeester, masseur, mecanicién specialist, schrijnwerker meubelmaker, stratenmaker, pistoolschilder, loodgieter zinkbewerker, eerste tuinier, werkmán bij de lijkverbrandingsoven, boekbinder, slotenmaker smid lasser, boog en/of autogeënlasser, kokkin, stukadoor)

2.1.26 A / 13 288,40 - 19 475,37 (18 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 145,84
1¹ x 572,13
17¹ x 174,95

Geschoolde werkmán B

(straatveger kantonniér, autobestuurder, autobestuurder hulpmecanicién, chauffeur drager bij de begrafenisdienst, tuinier snoeier, magazijnier opzichter, zwemmer redder, schilder ploegbaas, eerste elektricién, gespecialiseerde glazenmaker)

2.1.22 A / 13 011,40 - 19 011,97 (18 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 138,46
1¹ x 567,73
17¹ x 167,72

Geschoold werkmán A

(elektricién, wasvrouw hulpmasseuse, conciérge stoker bij de gemeentescholen, ontsmetter, hoofdschoonmaakster, grafdelver, tuinier, linnenwerkster strijkster, metselaar, mecanicién, schilder, ploegbaas van de schilders van verkeerstekens, bode drager, loodgieter, glazenmaker, schrijnwerker)

2.1.14 A / 12 275,18 - 18 283,71 (18 jaar)

2¹ x 233,23
1¹ x 1 160,51
8¹ x 134,92
1¹ x 514,20
17¹ x 163,99

Gespecialiseerd werkmán

(hulp kokkin, hulp wasvrouw, aanplakker, hulp tuinier, hulp stratenmaker, hulp metselaar, wasvrouw, geoefend hulparbeider, schilder van verkeerstekens, eerste hulparbeider bij de Muziekacademie)

2.1.12 A / 12 136,61 - 15 780,61 (18 jaar)

2¹ x 196,82
1¹ x 1 124,07
8¹ x 72,92
1¹ x 449,06
15¹ x 72,92

.../...



Werkvrouw

2.1.10 A / 11 896,08 - 15 177,13 (18 jaar)

2¹ x 196,82

1¹ x 1 124,07

8¹ x 61,95

1¹ x 462,41

13¹ x 61,95

c) TECHNISCH PERSONEEL

Hoofdingenieur - Directeur

4.1.99 B / 37 207,31 - 52 516,12 (24 jaar)

Eerstaanwezend inspecteur - Dienstchef

1.1.79 B / 27 774,69 - 42 464,93 (24 jaar)

Eerstaanwezend inspecteur

4.1.87 B / 24 035,60 - 36 189,31 (24 jaar)

3¹ x 649,09

11² x 996,82

Inspecteur

4.1.80 B / 21 422,48 - 34 172,56 (24 jaar)

2¹ x 649,09

1¹ x 1 112,85

4² x 996,82

1¹ x 370,88

1¹ x 996,82

5² x 996,82

Controleur der beplantingen - Controleur der werken

4.1.63 A / 18 408, 82 - 29 165,32 (20 jaar)

2¹ x 278,24

1¹ x 1 205,44

1² x 278,24

1² x 370,88

2² x 741,82

1¹ x 370,88

1¹ x 649,09

9² x 649,09

Tekenaar

4.1.31 A / 13 838,68 - 23 647,27 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
4¹ x 134,26
4¹ x 324,48
1¹ x 695,44
17¹ x 324,48

d) PERSONEEL DER VERZORGINGS- EN BIJSTANDDIENSTEN

Arbeidsgeneesheer

5.1.99 B / 37 207,31 - 52 516,12 (24 jaar)

Verple(e)ger(st)er gediplomeerd A1 gegradueerd - Maatschappelijk(e) assistente(e)

5.1.55 A / 16 167,95 – 25 115,96 (23 jaar)

2¹ x 324,48
1¹ x 1 251,97
4² x 556,35
1¹ x 370,88
1¹ x 556,35
7² x 556,35

De gegradueerde verple(e)ger(st)er en de maatschappelijk(e) assistenten bekomen ambtshalve de volgende schalen:

a) de schaal 5.1.61 A / 18 300,68 – 27 248,68 (23 jaar)

2¹ x 324,48
1¹ x 1 251,97
4² x 556,35
1¹ x 370,88
1¹ x 556,35
7² x 556,35

van de graad van gegradueerde verple(e)ger(st)er van 1ste klasse of van de graad van maatschappelijk(e) assistent(e) na een bezoldigingsanciënniteit van negen jaar in de schaal 5.1.55.

b) de schaal 5.1.77 A / 20 216,99 – 29 164,97 (23 jaar)

2¹ x 324,48
1¹ x 1 251,97
4² x 556,35
1¹ x 370,88
1¹ x 556,35
7² x 556,35

van de graad van eerstaanwendend gegradueerde verple(e)ger(st)er of van de graad van eerstaanwendend maatschappelijk(e) assistent(e) na een anciënniteit van achttien jaar in de schaal 5.1.61.

.../...



Bewaarster van de voorschoolse kleuterklassen - Gediplomeerde kinderverzorgster bij de kribben

Gediplomeerde kinderbewaarster

5.1.35 A / 14 192,40 - 20 379,47 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 572,13

17¹ x 174,95

Gezinshelpster

5.1.24 A / 13 128,07 - 19 313,09 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 570,18

17¹ x 174,95

SCHAAL VAN GESELECTEERDE IN DE OVERGANGSTELSEL

a) ADMINISTRATIEF PERSONEEL

Schaal 1.2.50 van **geselecteerde opsteller** als volgt opgesteld:

1.2.50 A / 14 393,31 – 24 208,14 (20 jaar)

Het genot van deze schaal is toegekend aan de vast benoemde opsteller die aan volgende voorwaarden voldoet:

1. geslaagd zijn in het toetredingsexamen tot de graad van onderbureauchef of houder zijn van een einddiploma van hogere cyclus uitgereikt door een provinciale school van administratief recht van de provincie Brabant of van een diploma dat hoger is dan de laatste;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het toetredingsexamen of vanaf de uitreikingdatum van het einddiploma of van een hoger diploma;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graad van **Kamerbewaarder(ster) verzender(ster) - telefonist(e)**

Conciërge kamerbewaarder(ster) verzender(ster)

(1.1.14)

genieten van de volgende schaal **Geselecteerde kamerbewaarder(ster) verzender(ster)**
geselecteerde telefonist(e) Geselecteerde conciërge kamerbewaarder(ster) verzender(ster)

1.2.14 A / 12 650,53 - 18 662,56 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van de voornoemde graden aan volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van hoofdkamerbewaarder(ster) verzender(ster) (1.1.22) - Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

.../...

b) WERLIEDENPERSONEEL

De titularissen van de graden behorende tot de categorie **Bijzonder geschoolde werkmán** (**Metselaar vloerlegger, rioolmetselaar, mecanicién specialist, schrijnwerker meubelmaker, stratenmaker, pistoolschilder, loodgieter zinkbewerker, eerste tuinier, slotenmaker smid lasser, boog en/of autogeénlasser, stukadoor**)

(2.1.26)

genieten van hieronder vermelde schaal van **geselecteerde bijzonder geschoold werkmán**:

2.2.26 A / 13 507,55 – 19 698,01 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van ploegbaas, brigadier, vakarbeider of eerste mecanicién specialist (2.1.30) – Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularis van de graad van **aangestelde bij de lijkverbrandingsoven**

(2.1.26) bijzonder geschoolde werkmán

geniet van gezegde schaal van **geselecteerde aangestelde bij de lijkverbrandingsoven**

hierna hernomen: 2.2.26 A / 13 507,55 - 19 698,01 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van ploegbaas bij de lijkverbrandingsoven of van de graad van hoofdgrafdelver (2.1.30) - Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van volgende graden **Straatgever kantonniér en autobestuurder**

(2.1.22)

genieten van gezegde schaal **Geselecteerde straatgever kantonniér en Geselecteerde autobestuurder**

hierna hernomen: 2.2.22 A / 13 368,99- 19 372,54 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van opzichter bij de wegennet dienst (2.1.30) - Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

.../...

De titularissen van de graden van categorie **Geschoolde werkmán B**
**(straatveger kantonniér bij de wegenisdienst, autobestuurder, autobestuurder hulpmecanicién,
chauffeur drager bij de begrafenisdienst, tuinier snoeier, magazijnier opzichter, schilder ploegbaas,
eerste elektricién, gespecialiseerde glazenmaker)**
(2.1.22)

genieten van de schaal genoemd **geselecteerde geschoolde werkmán B**
hieronder hernomen: 2.2.22 A / 13 157,43 – 19 161,00 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van bijzonder geschoolde werkmán (2.1.26) - Gemeenteraad van 29.09.1977 en 27.09.1979;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graad van **grafdelver**
(2.1.14)

genieten van de graad van **geselecteerde grafdelver**
2.2.14 A / 13 000,68 – 19 012,73 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van hoofdgrafdelver (2.1.30) of van ploegbaas bij de lijkverbrandingsoven (2.1.30) – Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graad van **grafdelver**
(geschoold A - 2.1.14)

genieten van de graad van **geselecteerde grafdelver**
2.2.14 A / 12 789,12 - 18 801,14 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van aangestelde bij de verbrandingsoven (2.1.26) - Gemeenteraad van 29.09.1977;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het proces-verbaal van het hiervoor voornoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graden die behoren tot de categorie **Geschoold arbeider A (elektricien, tuinier, metser, mecaniciens, schilder, ploegbaas schilders voor signalisatie, loodgieter, glazenmaker)**

(2.1.14)

Genieten van gezegde schaal **Geselecteerde geschoolde arbeider A** Hierna hernomen:

2.2.14 A / 12 789,12 – 18 801,14 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van bijzonder geschoold arbeider (2.1.26) - CC van 29.09.1977 en 27.09.1979;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het procesverbaal van het hiervoor vernoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graden die behoren tot de categorie **Geselecteerde geschoolde arbeider A (elektricien, ontsmetter, grafdelver, tuinier, metser, mecaniciens, schilder, ploegbaas schilders voor signalisatie, drager – berichten, loodgieter, glazenmaker, timmerman)**

(2.1.14)

Genieten van gezegde schaal **Geselecteerd geschoold arbeider A** Hierna hernomen:

2.2.14 A / 12 645,98 – 18 662,56 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van geschoold arbeider B (2.1.22) - CC van 29.09.1977 en 27.09.1979;
2. ten minste:
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het procesverbaal van het hiervoor vernoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

De titularissen van de graden **Hulp keukenhulp** (2.1.12) **geschoolde arbeiders A** (2.1.14) **geschoolde arbeiders B** (2.1.22) Genieten van gezegde schaal

Geselecteerde keukenhulp

2.2.12 A / 12 719,87 – 16 364,95 (18 jaar)

Geselecteerde geschoolde arbeiders A

2.2.14 A / 12 645,98 – 18 662,56 (18 jaar)

Geselecteerde geschoolde arbeiders B

2.2.22 A / 13 157,43 – 19 161,00 (18 jaar)

toegekend aan de vastbenoemde titularissen van voornoemde graden aan de volgende voorwaarden:

1. voldaan hebben aan een toetredingsexamen tot de graad van kok(kin) (2.1.26) - CC vanaf 29.09.1977;
2. ten minste :
 - a) ofwel drie jaar effectieve diensten tellen vanaf de afsluitingsdatum van het procesverbaal van het hiervoor vernoemd examen;
 - b) ofwel zeven jaar effectieve werkelijke diensten bij ons gemeentebestuur tellen.

.../...



OVERGANGSREGELING VAN DE AMBTENAREN IN FUNCTIE OP 1 AUGUSTUS 1972

Artikel 10 :

De beschikkingen hierna hernomen blijven van kracht voor de personen in functie op 1 augustus 1972.

Artikel 11 :

Onverminderd de beschikkingen voorzien in artikel 71 waarin staat dat eenzelfde periode nooit mag gedekt worden door aanneembare diensten van verschillende aard, mag de bezoldigingsanciënniteit nooit lager liggen dan deze van de bezoldigingsregeling in voege op 31 maart 1972.

In afwijking van vorig paragraaf, mag de bezoldigingsanciënniteit van de agent, die op 31 maart 1972, genoot van een compensatieschaal behorende tot de weddegroep II, terwijl hij titularis was van een graad waaraan een weddeschaal behorende tot weddegroep I verbonden was, berekend worden overeenkomstig de bezoldigingsregeling van toepassing op deze laatste datum, alsof dat personeelslid altijd van de basisschaal verbonden aan zijn graad had genoten.

Artikel 12 :

De titularissen van een graad van een referentieschaal 55, 61, 77 en 81 mogen, vanaf hun indiensttreding, aanneembare diensten tellen zonder dat deze diensten zijn 21 jaar mogen voorafgaan in plaats van 23 jaar in het overgangregime.

Artikel 13 :

De titularissen voor 1 januari 1964 van de graad van verpleegster in het bezit van het diploma van verpleegster, ziekenhuisverpleegster, verpleegsterbezoekster of kinderverpleegster (oud stelsel) of schoolverpleegster in het bezit van het diploma van ziekenhuisverpleegster, verpleegsterbezoekster of sociale hygiëne (oud stelsel) genieten van de schaal 8.55, na negen jaar bezoldigingsanciënniteit, van schaal 8.61 en na achttien jaar bezoldigingsanciënniteit van de schaal 8.77.



.../...

Artikel 14:

In het overgangsregime worden de hierna volgende schalen toegekend aan de agenten in functie op 1 augustus 1972:

Opsteller

1.8.50 A / 13 475,44 – 23 197,55 (20 jaar)

Verpleger (verpleegster) gediplomeerd A1 gegradueerd(e) - Maatschappelijk assistent(e)

5.8.55 A / 16 167,95 – 25 115,96 (21 jaar)

2¹ x 324,48

1¹ x 1 251,97

4² x 556,35

1¹ x 370,88

1¹ x 556,35

7² x 556,35

De gegradueerd(e) verple(e)ger(st)er(s) en de maatschappelijk(e) assistent(e)s bekomen de volgende schalen:

a) l'échelle 5.8.61 A / 18 300,68 – 27 248,68 (21 jaar)

2¹ x 324,48

1¹ x 1 251,97

4² x 556,35

1¹ x 370,88

1¹ x 556,35

7² x 556,35

Van de graad van gegradueerde verple(e)ger(st)er van eerste klasse of de graad van maatschappelijk(e) assistent(e) van eerste klasse na een bezoldigingsanciënniteit van negen jaar in de schaal 5.8.55

b) l'échelle 5.8.77 A / 20 216,99 – 29 164,97 (23 jaar)

2¹ x 324,48

1¹ x 1 251,97

4² x 556,35

1¹ x 370,88

1¹ x 556,35

7² x 556,35

Van de graad van eerstaanwezend gegradueerde verple(e)ger(st)er of van de graad van eerst aanwezende maatschappelijk(e) assistent(e) na een bezoldigingsanciënniteit van 18 jaar in de schaal 5.8.61.

.../...

OVERGANGSREGIME VAN DE AGENTEN IN FUNCTIE TEN LAATSTE OP 1 MAART 1979

Artikel 15 :

- a) De nieuwe wedde van de gemeente ambtenaar in functie uiterlijk op 1 maart 1979, die voortspuit uit de toepassing van de bezoldigingsregeling op 1 juli 1978 mag nooit lager zijn dan de wedde voortvloeiend uit de schaal waarvan hij genoot in toepassing van de op 30 juni 1978 in voege zijnde bezoldigingsregeling.
- b) Voor de op 1 maart 1979 in vast verband benoemde personeelsleden is de schaal van geselecteerde, slaande op de graad waarvan de betrokkene op die datum titularis is gelijk aan de weddeschaal verbonden aan die graad op 1 juli 1978 vermeerderd met het verschil dat op 30 juni 1978 bestond tussen de schaal van geselecteerde en van de bedoelde graad.

Nochtans mag het maximum van die schaal van geselecteerde nooit hoger zijn dan dat van toepassing op 30 juni 1978.

De schalen van geselecteerde die voortspuiten uit de toepassing van de schikkingen van artikel 44 b) worden hieronder vermeld :

Geselecteerde opsteller

1.2.50 A / 14 393,31 - 24 208,14 (20 jaar)

De schaal 1.2.50 wordt verleend aan de op 1 maart 1979 in vast verband benoemde opsteller onder dezelfde voorwaarden dan deze vastgesteld in het organiek.

Overgangsbepalingen voortspuitende uit vroegere bezoldigingsregelingen

Artikel 16 :

- a) De conciërge-kamerbewaarder-verzender in functie op 23 april 1964 behoudt persoonlijk, de schaal 1.30

Conciërge - kamerbewaarder - verzender

1.1.30 A / 13 711,22 – 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

- b) De niet gediplomeerde kinderbewaarster in functie op 5 mei 1953 behoudt ten persoonlijk titel de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, schaal 1.35

Niet gediplomeerde kinderbewaarster ten belope van 90%

1.1.35 A / 12 773,17 – 18 341,64 (18 jaar)

2¹ x 163,99

1¹ x 998,56

8¹ x 131,28

1¹ x 515,01

17¹ x 157,45

.../...

c) De hoofdkamerbewaarder-verzender in functie op 23 april 1964
behoudt ten persoonlijke titel de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, schaal 1.40

Hoofdkamerbewaarder - Verzender

1.1.40 A / 14 467,90 – 21 283,34 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

d) De ontvanger van de marktgelden in functie op 1 januari 1953
behoudt op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, de schaal 1.40

Ontvanger van de marktgelden

1.1.40 A / 14 467,90 – 21 283,34 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

e) De kamerbewaarder drager van dwangbevelen en de ambtenaar boekhouder
behouden op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, schaal 1.40

Kamerbewaarder drager van dwangbevelen - Ambtenaar boekhouder

1.1.40 A / 14 467,90 – 21 283,34 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

f) De titularissen van de graad van econoom behouden ten persoonlijke titel
het barema verbonden aan deze functie

Econoom

1.1.30 A / 13 711,22 – 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

.../...

g) De titularis van de graad van eerstaanwend inspecteur in functie ten laatste op 1 juli 1973, behoudt op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, de schaal 1.87

Eerstaanwend Inspecteur

4.1.87 B / 24 035,60 - 36 189,31 (24 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

Na negen jaar bezoldigingsanciënniteit in de schaal van zijn graad, bekomt hij de schaal 1.89

1.1.89 B / 25 734,30 - 38646,57 (24 jaar)

h) De titularis van de graad van inspecteur van hygiëne benoemd op 1 november 1979, behoudt op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1979, de schaal 1.80

Inspecteur van hygiëne

1.1.80 B / 21 422,48 - 34 172,56 (24 jaar)

2¹ x 649,09

1¹ x 1 112,85

4² x 996,82

1¹ x 370,88

1¹ x 996,82

5² x 996,82

Na negen jaar bezoldigingsanciënniteit in de schaal van zijn graad, bekomt hij de schaal 1.87

1.1.87 B / 24 035,60 - 36 189,31 (24 jaar)

3¹ x 649,09

11² x 996,82

i) De aanwijzerschatter van het kadaster, benoemd op 8 juli 1965, titularis van het diploma van landmeterexpert van onroerende goederen behoudt op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, de schaal 1.67

Aanwijzer - schatter van het kadaster

4.1.67 A / 20 321,39 - 31 733,36 (20 jaar)

Na negen jaar bezoldigingsanciënniteit in de schaal van zijn graad, bekomt hij de schaal 8.81

4.8.81 A / 21 527,51 - 32 939,51 (21 jaar)

j) De titularissen van de graad conducteur in functie ten laatste op 1 januari 1976 behouden op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 199, de schaal 8.66

Conducteur

4.8.66 A / 18 805,95 - 30 217,92 (21 jaar)

Na negen jaar bezoldigingsanciënniteit in de schaal van zijn graad, bekomt hij de schaal 8.81 met de graad van eerstaanwend conducteur

4.8.81 A / 21 527,51 - 32 939,51 (21 jaar)

.../...

- k) titularis van de graad van adjunct inspecteur van de beplantingen in functie op 1 februari 1969 behoudt op persoonlijke titel in de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, de schaal 1.53
4.1.53 A / 15 858,84 - 25 966,25 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
1² x 278,24
1² x 370,88
2² x 741,82
1¹ x 370,88
1¹ x 649,09
8² x 649,09

De schaal 4.1.63 A / 18 408, 82 - 29 165,32 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
1² x 278,24
1² x 370,88
2² x 741,82
1¹ x 370,88
1¹ x 649,09
9² x 649,09

Wordt toegekend aan de adjunct inspecteur van de beplantingen na negen jaar bezoldigingsanciënniteit in de schaal 1.53

- l) De titularis van de graad van tekenaar in functie op 1 juni 1976 behoudt op persoonlijke titel de barema's toepasselijk op 1 januari 1997, de schaal 1.31

Tekenaar

4.1.31 A / 13 838,68 - 23 647,27 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
4¹ x 134,26
4¹ x 324,48
1¹ x 695,44
17¹ x 324,48

L'échelle 4.1.53 A / 15 858,84 - 25 966,25 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
1² x 278,24
1² x 370,88
2² x 741,82
1¹ x 370,88
1¹ x 649,09
8² x 649,09

Wordt toegekend aan de tekenaar na negen jaar bezoldiginganciënniteit in de schaal 1.31

.../...

m) De chef van de schoolkantine in functie op 1 oktober 1971 en de bewaarster van de voorschoolse kleuterklassen ten laatste in functie op 1 januari 1980, behouden op persoonlijke titel in de barema's van toepassing op 1 januari 1997, de schaal 1.40

Chef van de schoolkantine - Bewaarster van de voorschoolse kleuterklassen

1.1.40 A / 14 467,90 - 21 283,34 (18 jaar)

2¹ x 231,84

1¹ x 1 159,10

4² x 278,24

2¹ x 370,88

9² x 370,88

SCHALEN "PRO MEMORI"

Artikel 17 :

De schalen "pro memori" hebben betrekking op zekere graden die vandaag niet meer bestaan, maar die steeds geldelijk gelijkgesteld werden met de schalen hernomen in de vorige bezoldigingsregelingen:

ADMINISTRATIEF PERSONEEL

Opnemer-geldophaler bij de Regies

1.1.22 A / 13 011,40 - 19 011,97 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 138,46

1¹ x 567,73

17¹ x 167,72

Eerste opnemer-geldophaler bij de Regies

1.1.26 A / 13288,40 – 19 475,37 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 572,13

17¹ x 174,95

Kamerbewaarderdrager van dwangbevelen in functie voor 1 juni 1956

1.1.30 A / 13 711,22 - 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23

1¹ x 1 109,51

8¹ x 145,84

1¹ x 566,56

17¹ x 174,95

.../...

Steno-dactylograaf bij de scholen benoemd op 1 januari 1940

Schaal van opsteller tot beloop van 11/12den

1.8.50 A / 12 352,47 - 21 264,42 (20 jaar)

2¹ x 255,23
1¹ x 1 105,59
4¹ x 123,19
4¹ x 297,66
1¹ x 637,82
16¹ x 297,66
1¹ x 212,60

Begraafplaatsbewaarder in functie voor 1 juni 1974

1.1.58 A / 17 028,18 - 27 140,69 (20 jaar)

2¹ x 278,39
1¹ x 1 206,08
1² x 278,39
1² x 371,06
2² x 742,17
1¹ x 371,06
1¹ x 649,42
8² x 649,42

ARBEIDERS PERSONEEL

Gespecialiseerd arbeider

(lantaarnopsteker 2 de cat., hulpgrafdelver 2de cat., hulpmagazijnier 3de cat.,
grondwerker 3de cat., aangestelde gasvoortbrenging 3de cat.,
hulpgasfitter 3de cat., conciërge schoolgebouwen 3de cat.)

2.1.12 A / 12 136,61 - 15 780,61 (18 jaar)

2¹ x 196,82
1¹ x 1 124,07
8¹ x 72,92
1¹ x 449,06
15¹ x 72,92

Geschoold arbeider A (4de categorie)

(Gasfitter, blikslager, stoker, drager bij de begrafenisdienst)

2.1.14 A / 12 275,18 - 18 283,71 (18 jaar)

2¹ x 233,23
1¹ x 1 160,51
8¹ x 134,92
1¹ x 514,20
17¹ x 163,99

.../...

**Geschoold arbeider B (4de categorie)
(Snoeier)**

2.1.22 A / 13 011,40 - 19 011,97 (18 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 138,46
1¹ x 567,73
17¹ x 167,72

**Bijzonder geschoolde arbeider (5de categorie)
(Machinist, schrijnwerker-meubelmaker, gasfitter bij de Regies)**

2.1.26 A / 13288,40 - 19 475,37 (18 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 145,84
1¹ x 572,13
17¹ x 174,95

**Vakarbeider (6de categorie)
(Mecanicien-bankwerker bij de baddienst, elektricien hoogspanning,
eerste gespecialiseerde werkman bij de regies, opzichter bij de vroegere gasfabriek)**

2.1.30 A / 13 711,22 - 19 892,63 (18 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 145,84
1¹ x 566,56
17¹ x 174,95

Meesterknecht bij de Regies

2.8.50 A / 13 475,44 - 23 197,55 (20 jaar)

2¹ x 182,23
1¹ x 1 109,51
8¹ x 145,84
1¹ x 572,13
17¹ x 174,95

TECHNISCH PERSONEEL

**Eerste meesterknecht bij de Regies – Eerste meesterknecht bij de baddienst Meesterknecht
bij de baddienst (technische afdeling) benoemd tot die graad op 1 januari 1964**

2.1.31 A / 13 838,68 - 23 647,27 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
4¹ x 134,26
4¹ x 324,48
1¹ x 695,44
17¹ x 324,48

.../...

Conducteur die door bevordering tot die graad is toegetreden

4.1.31 A / 13 838,68 - 23 647,27 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
4¹ x 134,26
4¹ x 324,48
1¹ x 695,44
17¹ x 324,48

Adjunct-inspecteur bij de Regies

4.1.47 A / 15 395,19 - 25 502,57 (20 jaar)

2¹ x 278,24
1¹ x 1 205,44
1² x 278,24
1² x 370,88
2² x 741,82
1¹ x 370,88
1¹ x 649,09
8² x 649,09

Elektriciens afgevaardigde bij de Regies

4.1.58 A / 17 028,18 - 27 140,69 (20 jaar)

2¹ x 278,39
1¹ x 1 206,08
1² x 278,39
1² x 371,06
2² x 742,17
1¹ x 371,06
1¹ x 649,42
8² x 649,42

Inspecteur bij de Regies

Oude schaal III / 252

4.1.82 A / 17 028,18 - 21 713,06 - 32 011,69 (20 jaar)

2¹ x 278,39
1¹ x 742,17
1² x 278,39
1² x 371,06
2² x 742,17
1¹ x 278,39
1¹ x 649,42
9² x 649,42

.../...



Inspecteur bij de Regies

Oude schaal III / 101-103

4.1.80 B / 21 422,48 – 34 172,56 (24 jaar)

2¹ x 649,09

1¹ x 1 112,85

4² x 996,82

1¹ x 370,88

1¹ x 996,82

5² x 996,82

PERSONEEL VAN DE VERZORGINGS EN BIJSTANDSDIENSTEN

Gediplomeerd schoolverple(e)ger(ster) A2 in functie voor 1 januari 1964

5.8.61 A / 18 300,68 - 27 248,68 (21 jaar)

2¹ x 324,48

1¹ x 1 251,97

4² x 556,35

1¹ x 370,88

1¹ x 556,35

7² x 556,35

BIJLAGE II:

SESSIETOELAGEN AAN DE LEDEN, SECRETARISSEN EN HULPJURY'S VAN DE EXAMENJURY'S



BIJLAGE II

SESSIETOELAGEN AAN DE LEDEN, SECRETARISSEN EN HULPJURY'S VAN DE EXAMENJURY'S

Article 1 :

§ 1 II wordt toegestaan aan de voorzitters, leden, secretarissen en hulpjury's van de examenjury's, een sessievergoeding waarvan het bedrag vastgesteld is in overeenstemming met het hierna volgende tabel, in hetwelk de kolom A de prestaties betreft uitgevoerd gedurende de dagen of halve activiteitsdagen van het gemeentebestuur en in kolom B de prestaties uitgevoerd gedurende de dagen of halve verlofdagen van het gemeentebestuur.

BELANGHEBBENDEN	PRESTATIES			
	A		B	
	Uurtarief	Minimum per ½ zittingsdag	Uurtarief	Minimum per ½ zittingsdag
Voorzitter				
Jury van niveau A	14,87	29,75	22,31	44,62
Jury van niveau B en C	12,39	24,79	18,59	37,18
Jury van niveau D en E	11,16	22,31	16,73	32,23
Lid				
Jury van niveau A	12,39	24,79	18,59	37,18
Jury van niveau B en C	11,16	22,31	16,73	32,23
Jury van niveau D en E	9,92	19,83	14,87	29,75
Secretaris				
	8,68	17,35	13,01	26,03
Hulpjury				
	7,44	14,87	12,39	24,79

§2 De prestaties voorbehouden aan de verbetering van de schriftelijke proeven worden bezoldigd op basis van de uurtarieven bepaald in de kolom van voornoemde tabel.

De bezoldiging is vastgesteld op het vaste tarief van 6,20€ voor een examen van niveau A en B, het bedrag zal op 2,48€ vastgesteld worden per werk voor een examen van niveau C, D en E wanneer de prestaties bestaan uit het geven van de punten op commentaar over een vergadering of een tekst.

§3 Buiten de uurvergoeding voorzien in §1, zullen de leden die de vergadering leidden of die de tekst opmaakten (samen te vatten en commentaar te geven door de kandidaten) alsook deze die het weerhouden voorwerp voorstelden voor een proef van niveau A of B, een vaste aanvullende vergoeding krijgen voor een bedrag van 37,18€ of van 24,79€ volgens het geval of het over een proef van niveau A en B of een proef van de niveaus C,D en E gaat.

Alleen de teksten die vroeger niet het voorwerp uitmaakten van een vergadering of die niet gepubliceerd werden zullen als goedgekeurd beschouwd worden voor de toekenning van deze vergoeding. De teksten voor dewelke een vergoeding betaald werd mogen herbruikt worden voor latere proeven.

Artikel 2

Het bedrag van de sessievergoeding is ondergeschikt aan het mobiliteitsregime van toepassing op de wedden van de Staatsagenten.

De voorzitters, leden, secretarissen en hulpjury's van de jury's die gemeentelijke agenten zijn hebben alleen recht op de sessievergoeding indien de uitgevoerde prestaties buiten de reglementaire diensturen verlopen.

- 1 dag: prestatie meer dan 6 uren
- ½ dag: prestatie tussen 2 en 4 uren
- Uurtarief : prestatie minder dan 2 uren

BIJLAGE III

EENMALIGE PREMIE VOOR 2020

BIJLAGE III

EENMALIGE PREMIE VOOR 2020

1. Principe

De omzendbrief (omz 2020/14) bestemd aan de Brusselse lokale overheden van 3 november 2020 betreffende de toekenning aan hun personeel van een eenmalige premie voor het jaar 2020 bepaalt het kader en de toekenningsvoorwaarden van een eenmalige premie in het voordeel van het personeel van de gemeenten, de OCMW's, de niet verpleegkundige verenigingen "hoofdstuk XII" en van de Berg van Barmhartigheid.

Het akkoord-protocol van het C Comité van 30 oktober 2020 bepaalt de toekenningsmodaliteiten. Een brutobedrag van 500 € (bedrag al geïndexeerd maar buiten de werkgeversbijdragen) wordt betaald aan ieder personeelslid die een voltijdse functie heeft uitgevoerd gedurende de hele referentieperiode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020. Indien de werknemer niet voltijds gewerkt heeft zal de premie verminderd worden pro rata de uitgevoerde prestaties gedurende de referentieperiode.

Artikel 1:

Aan elk voltijds personeelslid tijdens de volledige referentieperiode, wordt een eenmalige premie van een brutobedrag van € 500 (reeds geïndexeerd bedrag maar exclusief werkgeversbijdragen) toegekend.

Onder referentieperiode dient te worden verstaan de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020.

Artikel 2:

Onder personeelslid dient te worden verstaan:

- personeel dat vast benoemd is, evenals personeel dat stage loopt voorafgaand aan een vaste benoeming;
- personeel aangeworven met een arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de gesubsidieerde contractuelen
- (GECO).

Artikel 3:

Komen echter niet in aanmerking voor de toekenning van de eenmalige premie, de personeelsleden:

- die leerkracht zijn en van wie het loon, rechtstreeks of onrechtstreeks, wordt betaald door de Franse of de Vlaamse Gemeenschap;
- van wie de arbeidsverhouding is geëindigd op 30 oktober 2020, datum van ondertekening van het protocol binnen het onderhandelingscomité C, behalve de gepensioneerde personeelsleden);
- aangeworven vanaf 1 oktober 2020;

Artikel 4:

Voor het personeel dat niet voltijds werkt gedurende de referentieperiode wordt het brutobedrag van de premie berekend volgens de modaliteiten van de proratisering van de eindejaar toelage (sociale programmatie).

Artikel 5:

De premie wordt in de loop van de maand december 2020 of, bij gebreke daarvan, in de loop van de maand januari 2021 uitbetaald aan het personeelslid.

Artikel 6:

De inwerkingstelling van dit reglement wordt afhankelijk gemaakt van de goedkeuring van de aanpassing van de gewestelijke uitgavenbegroting voor het jaar, waarin de vijftien miljoen die voor deze maatregel is voorzien, wordt opgenomen.



Inhoudstafel

BZZOLDIGINGSREGELING	P 1
HOOFDSTUK I. ALGEMENE BEPALING	P 1
HOOFDSTUK II. VALORISATIE VAN DE VROEGERE GEPRESTEERDE DIENSTEN	P 5
HOOFDSTUK III. VERGOEDINGEN, BIJSLAGEN EN WEDDENSUPPLEMENTEN.	P 6
HOOFDSTUK IV. UITKERING VAN DE WEDDE..	P 15
BIJLAGE I	P 17
HOOFDSTUK I : EWEDDESCHALEN IN HET SOCIAAL HANDVEST	P 19
HOOFDSTUK II OVERGANGDREGELING	P 22
INLASSING VAN HET PERSONEEL IN DIENST OP DE DATUM VAN DE EFFECTIEVE TOEPASSING VAN HUIDIGE BEZOLDIGINGSREGELING.	P 22
SCHAAL VAN GESELECTEERDE IN DE OVERGANGSTELSEL	P 30
OVERGANGSREGELING VAN DE AMBTENAREN IN FUNCTIE OP 1 AUGUSTUS 1972	P 34
OVERGANGSREGIME VAN DE AGENTEN IN FUNCTIE TEN LAATSTE OP 1 MAART 1979	P 36
SCHALEN “PRO MEMORI”	P 40
BIJLAGE II : SESSIETOELAGEN AAN DE LEDEN, SECRETARISSEN EN HULPJURY'S VAN DE EXAMENJURY'S	P 45
BIJLAGE III : EENMALIGE PREMIE VOOR 2020	P 49